

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2024

SEKRETARIAT BADAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA INDUSTRI

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan, dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, yang bertanda tangan dibawah ini:

Nama : Dadi Marhadi

Jabatan : Sekretaris Badan Pengembangan Sumber Daya Manusia Industri

Selanjutnya disebut Pihak Pertama

Nama : Masrokhan

Jabatan : Kepala Badan Pengembangan Sumber Daya Manusia Industri

Selaku atasan Pihak Pertama, selanjutnya disebut Pihak Kedua.

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan memberikan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

KEPALA BPSDMI



MASROKHAN

Jakarta, Januari 2024
SEKRETARIS BPSDMI



DADI MARHADI

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2024
BADAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA INDUSTRI
KEMENTERIAN PERINDUSTRIAN

TUJUAN					
Kode	Sasaran Tujuan		Indikator Kinerja	Target	Satuan
TJ	Terwujudnya birokrasi Badan Pengembangan Sumber Daya Manusia Industri yang efektif, efisien, dan berorientasi pada layanan prima	1	Tingkat Kepuasan Pegawai atas Pelayanan Sekretariat Badan Pengembangan Sumber Daya Manusia Industri	76	Nilai
PERSPEKTIF STAKEHOLDER					
Kode	Sasaran Kegiatan		Indikator Kinerja	Target	Satuan
SK 1	Meningkatnya Daya Saing dan Kemandirian SDM Industri Pengolahan Nonmigas	1	Tenaga Kerja Di Sektor Industri Pengolahan Nonmigas*	20,33	Juta Orang
		2	Persentase tenaga kerja di sektor industri pengolahan non migas terhadap total pekerja*	14,29	Persen
		3	Produktivitas tenaga kerja sektor industri pengolahan nonmigas*	122,30	Rp Juta /orang/ tahun
INTERNAL PROCESS PRESPEKTIF					
Kode	Sasaran Kegiatan		Indikator Kinerja	Target	Satuan
SK 2	Tersedianya Regulasi Pembangunan Industri yang Efektif	1	Efektivitas Regulasi terkait SDM Industri	78	Persen

PROGRAM	ANGGARAN
Program Dukungan Manajemen	Rp 65.543.290.000
TOTAL	Rp 65.543.290.000

KEPALA BPSDMI

MASROKHAN

Jakarta, Januari 2024

SEKRETARIS BPSDMI

DADI MARHADI

PERSPEKTIF LEARN & GROWTH					
Kode	Sasaran Kegiatan		Indikator Kinerja	Target	Satuan
SK 3	Meningkatnya Pemanfaatan Industri Barang dan Jasa Dalam Negeri	1	Persentase Nilai Capaian Penggunaan Produk Dalam Negeri dalam Pengadaan Barang dan Jasa di BPSDMI*	80	Persen
SK 4	Terwujudnya ASN Kementerian Perindustrian yang Professional dan Berkepribadian	1	Rata-rata Indeks Kompetensi, Professional ASN BPSDMI	72	Indeks
SK 5	Terwujudnya birokrasi Badan Pengembangan Sumber Daya Manusia Industri yang efektif, efisien, dan berorientasi pada layanan prima	1	Nilai Laporan Keuangan BPSDMI	78	Nilai
		2	Nilai Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah BPSDMI	79,3	Nilai
		3	Nilai kearsipan BPSDMI	80	Nilai
SK 6	Tercapainya Pengawasan Internal yang Efektif dan Efisien	1	Rekomendasi hasil pengawasan internal telah ditindaklanjuti	92,2	Persen
		2	Index Penerapan Manajemen Risiko (MRI)	3	Level

*) Indikator Kinerja Utama

Jakarta, Januari 2024
SEKRETARIS BPSDMI 



DADI MARHADI



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2024

SEKRETARIAT BADAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA INDUSTRI

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan, dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, yang bertanda tangan dibawah ini:

Nama : Dadi Marhadi

Jabatan : Sekretaris Badan Pengembangan Sumber Daya Manusia Industri

Selanjutnya disebut Pihak Pertama

Nama : Masrokhan

Jabatan : Kepala Badan Pengembangan Sumber Daya Manusia Industri

Selaku atasan Pihak Pertama, selanjutnya disebut Pihak Kedua.

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan memberikan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

KEPALA BPSDMI

MASROKHAN

Jakarta, Januari 2024
SEKRETARIS BPSDMI

DADI MARHADI

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2024
BADAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA INDUSTRI
KEMENTERIAN PERINDUSTRIAN

TUJUAN					
Kode	Sasaran Tujuan		Indikator Kinerja	Target	Satuan
TJ	Terwujudnya birokrasi Badan Pengembangan Sumber Daya Manusia Industri yang efektif, efisien, dan berorientasi pada layanan prima	1	Tingkat Kepuasan Pegawai atas Pelayanan Sekretariat Badan Pengembangan Sumber Daya Manusia Industri	76	Nilai
PERSPEKTIF STAKEHOLDER					
Kode	Sasaran Kegiatan		Indikator Kinerja	Target	Satuan
SK 1	Meningkatnya Daya Saing dan Kemandirian SDM Industri Pengolahan Nonmigas	1	Tenaga Kerja Di Sektor Industri Pengolahan Nonmigas*	20,33	Juta Orang
		2	Persentase tenaga kerja di sektor industri pengolahan non migas terhadap total pekerja*	14,29	Persen
		3	Produktivitas tenaga kerja sektor industri pengolahan nonmigas*	122,30	Rp Juta /orang/ tahun
INTERNAL PROCESS PRESPEKTIF					
Kode	Sasaran Kegiatan		Indikator Kinerja	Target	Satuan
SK 2	Tersedianya Regulasi Pembangunan Industri yang Efektif	1	Efektivitas Regulasi terkait SDM Industri	78	Persen

PROGRAM	ANGGARAN
Program Dukungan Manajemen	Rp 65.543.290.000
TOTAL	Rp 65.543.290.000

KEPALA BPSDMI


MASROKHAN

Jakarta, Januari 2024
SEKRETARIS BPSDMI


DADI MARHADI

PERSPEKTIF LEARN & GROWTH					
Kode	Sasaran Kegiatan		Indikator Kinerja	Target	Satuan
SK 3	Meningkatnya Pemanfaatan Industri Barang dan Jasa Dalam Negeri	1	Persentase Nilai Capaian Penggunaan Produk Dalam Negeri dalam Pengadaan Barang dan Jasa di BPSDMI*	80	Persen
SK 4	Terwujudnya ASN Kementerian Perindustrian yang Professional dan Berkepribadian	1	Rata-rata Indeks Kompetensi, Professional ASN BPSDMI	72	Indeks
SK 5	Terwujudnya birokrasi Badan Pengembangan Sumber Daya Manusia Industri yang efektif, efisien, dan berorientasi pada layanan prima	1	Nilai Laporan Keuangan BPSDMI	78	Nilai
		2	Nilai Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah BPSDMI	79,3	Nilai
		3	Nilai kearsipan BPSDMI	80	Nilai
SK 6	Tercapainya Pengawasan Internal yang Efektif dan Efisien	1	Rekomendasi hasil pengawasan internal telah ditindaklanjuti	92,2	Persen
		2	Index Penerapan Manajemen Risiko (MRI)	3	Level

*) Indikator Kinerja Utama

Jakarta, Januari 2024
SEKRETARIS BPSDMI



DADI MARHADI



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2024

SEKRETARIAT BADAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA INDUSTRI

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan, dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, yang bertanda tangan dibawah ini:

Nama : Dadi Marhadi

Jabatan : Sekretaris Badan Pengembangan Sumber Daya Manusia Industri

Selanjutnya disebut Pihak Pertama

Nama : Masrokhan

Jabatan : Kepala Badan Pengembangan Sumber Daya Manusia Industri

Selaku atasan Pihak Pertama, selanjutnya disebut Pihak Kedua.

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan memberikan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

KEPALA BPSDMI

MASROKHAN

Jakarta, Januari 2024
SEKRETARIS BPSDMI

DADI MARHADI

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2024
BADAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA INDUSTRI
KEMENTERIAN PERINDUSTRIAN

TUJUAN					
Kode	Sasaran Tujuan		Indikator Kinerja	Target	Satuan
TJ	Terwujudnya birokrasi Badan Pengembangan Sumber Daya Manusia Industri yang efektif, efisien, dan berorientasi pada layanan prima	1	Tingkat Kepuasan Pegawai atas Pelayanan Sekretariat Badan Pengembangan Sumber Daya Manusia Industri	76	Nilai
PERSPEKTIF STAKEHOLDER					
Kode	Sasaran Kegiatan		Indikator Kinerja	Target	Satuan
SK 1	Meningkatnya Daya Saing dan Kemandirian SDM Industri Pengolahan Nonmigas	1	Tenaga Kerja Di Sektor Industri Pengolahan Nonmigas*	20,33	Juta Orang
		2	Persentase tenaga kerja di sektor industri pengolahan non migas terhadap total pekerja*	14,29	Persen
		3	Produktivitas tenaga kerja sektor industri pengolahan nonmigas*	122,30	Rp Juta /orang/ tahun
INTERNAL PROCESS PRESPEKTIF					
Kode	Sasaran Kegiatan		Indikator Kinerja	Target	Satuan
SK 2	Tersedianya Regulasi Pembangunan Industri yang Efektif	1	Efektivitas Regulasi terkait SDM Industri	78	Persen

PROGRAM	ANGGARAN
Program Dukungan Manajemen	Rp 65.543.290.000
TOTAL	Rp 65.543.290.000

KEPALA BPSDMI

MASROKHAN

Jakarta, Januari 2024
SEKRETARIS BPSDMI

DADI MARHADI

PERSPEKTIF LEARN & GROWTH					
Kode	Sasaran Kegiatan		Indikator Kinerja	Target	Satuan
SK 3	Meningkatnya Pemanfaatan Industri Barang dan Jasa Dalam Negeri	1	Persentase Nilai Capaian Penggunaan Produk Dalam Negeri dalam Pengadaan Barang dan Jasa di BPSDMI*	80	Persen
SK 4	Terwujudnya ASN Kementerian Perindustrian yang Professional dan Berkepribadian	1	Rata-rata Indeks Kompetensi, Professional ASN BPSDMI	72	Indeks
SK 5	Terwujudnya birokrasi Badan Pengembangan Sumber Daya Manusia Industri yang efektif, efisien, dan berorientasi pada layanan prima	1	Nilai Laporan Keuangan BPSDMI	78	Nilai
		2	Nilai Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah BPSDMI	79,3	Nilai
		3	Nilai kearsipan BPSDMI	80	Nilai
SK 6	Tercapainya Pengawasan Internal yang Efektif dan Efisien	1	Rekomendasi hasil pengawasan internal telah ditindaklanjuti	92,2	Persen
		2	Index Penerapan Manajemen Risiko (MRI)	3	Level

*) Indikator Kinerja Utama

Jakarta, Januari 2024
SEKRETARIS BPSDMI



DADI MARHADI